Jérôme Lefeuvre consulting



LIFE IS ART !

# PASSER D'EXPERT À MANAGER

# Pourquoi ce programme est différent ?

Parce que **vous êtes au centre**. Nous accueillons au plus douze personnes.
Vous n'êtes pas un participant de plus dans un groupe.
Vous êtes **VIP** : *une Very Importante Personne*.
Avant la journée, nous parlons en tête-à-tête de **votre situation réelle** ; après, vous construisez avec moi **votre plan d'action**. Un parcours sur mesure, entre apports, mises en situation et pratiques concrètes.

## Public

Managers dans leur première année de fonction, experts promus, futurs managers repérés par leur entreprise.

## Prérequis

Exercer ou s'apprêter à exercer une première fonction de management.

## Ce que vous allez vivre



Une heure trente de **classe virtuelle en direct**, vivante et interactive, pour poser les repères.



Un **entretien individuel** de 45 minutes pour préparer votre journée à partir d'une situation réelle.



Une vraie **journée en présentiel** à Paris pour vous entraîner sur les cas du groupe.



Un **entretien privé** de 45 minutes pour construire votre **plan d'action personnalisé**.

# Ce que comprendra votre expérience

NOUVEAU EN 2027

### Diagnostic « Mon style de management »

Avant la journée, vous remplissez un questionnaire en ligne : votre style de management préféré, votre façon de déléguer et votre relation à vos anciens collègues. Nous en parlons pendant votre entretien individuel.

- Votre **diagnostic** rempli avant la journée : rapport complet, débriefé en tête-à-tête
- Votre **guide d'auto-coaching**, pour prolonger votre progression après la formation
- Un an d'accès à votre **coach virtuel 7/7**
- **Deux entretiens individuels** de 45 minutes, avant et après la journée
- **L'accueil** sur le lieu de formation pour la journée pratique
- *Tous les supports en version numérique*

## Méthodes pédagogiques :

Affichage des contenus pour une meilleure visibilité, photos autorisées
Jeux pédagogiques pour un apprentissage ludique et plaisant
Nombreuses mises en situation sur les cas apportés par le groupe
Travaux pratiques en sous-groupes avec partages d'expériences
Extranet Digiforma disponible pour émarger, évaluer la formation, récupérer les documents pédagogiques

**Tarif : 1 290 € HT** (1 150 € HT pour une inscription reçue 45 jours avant la journée)

# Déroulé du programme

## Session #1 - Une heure et demie en ligne
### Du métier d'expert au métier de manager

- **Expert ou manager** : comment vous faites évoluer votre rôle
- Les **canaux de communication** et les besoins psychologiques
- Déléguer : **quoi, à qui, comment** ?
- Les différentes formes de l'**autorité**

## Session #2 - 45 minutes en tête-à-tête
### Préparer votre journée

- Vous apportez **une situation réelle**
- Nous débriefons votre **diagnostic « Mon style de management »**

## Session #3 - Une journée à Paris
### Mises en situation sur les cas du groupe

- **Clarifier** votre rôle et vos attentes
- **Déléguer** une tâche que vous maîtrisez
- **Recadrer** un ancien collègue
- **Inspirer** par une prise de parole de qualité

## Session #4 - 45 minutes en ligne
### Le plan d'action personnel

- En tête-à-tête avec moi, un **point personnalisé** sur vos acquis de la journée
- Vos **engagements** et la façon de mesurer vos progrès

# Programme détaillé de la journée à Paris

## Matin - *Prendre* votre place

1. Expert ou manager : les deux métiers
2. Clarifier votre rôle avec votre hiérarchie et votre équipe
3. Formuler vos attentes envers l'équipe
4. Les canaux de communication et les besoins psychologiques de vos collaborateurs
5. Votre style de management préféré et ses points de vigilance
6. Les différentes formes de l'autorité

## Après-midi - *S'entraîner*

1. Mise en situation : votre première réunion d'équipe
2. Mise en situation : un entretien de délégation
3. Mise en situation : recadrer un ancien collègue devenu collaborateur
4. Mise en situation : inspirer votre équipe par une prise de parole de qualité
5. Lâcher l'opérationnel et garder la maîtrise
6. Votre plan des cent premiers jours

**Évaluation des acquis :** quiz en ligne à l'issue de la journée de formation

## Les bénéfices de la formation

- Vous réussissez votre **prise de poste**
- Vous trouvez votre **place** auprès de vos anciens collègues
- Vous parlez à chaque collaborateur dans son **canal**
- Vous **déléguez** et vous gardez la maîtrise
- Vous repartez avec votre **plan** d'action pour vos cent premiers jours

## Les objectifs pédagogiques

- Clarifier son rôle de manager et ses attentes envers l'équipe
- Communiquer avec chaque collaborateur dans son canal de communication
- Déléguer une tâche et en assurer le suivi
- Recadrer un ancien collègue devenu collaborateur
- Exercer une autorité adaptée à la situation
- Inspirer son équipe par une prise de parole de qualité

# Module Mai 2027

**Session 1 en ligne**
Du métier d'expert au métier de manager

**4 mai 2027**
09:30 - 11:00

**Session 2 privée en ligne**
Préparer votre journée

**Rendez-vous**
à prendre

**Session 3 à Paris**
Une journée de mises en situation

**25 mai 2027**
09:00 - 17:30

**Session 4 privée en ligne**
Débrief perso et plan d'action

**Rendez-vous**
à prendre

# Module Octobre 2027

**Session 1 en ligne**
Du métier d'expert au métier de manager

**23 septembre 2027**
09:30 - 11:00

**Session 2 privée en ligne**
Préparer votre journée

**Rendez-vous**
à prendre

**Session 3 à Paris**
Une journée de mises en situation

**21 octobre 2027**
09:00 - 17:30

**Session 4 privée en ligne**
Débrief perso et plan d'action

**Rendez-vous**
à prendre

## Votre formateur

Jérôme LEFEUVRE,
J'ai été à la rencontre de ceux qui mènent les recherches sur les sujets que j'aborde avec vous.
C'est ma différence dans le métier de l'accompagnement.



Je suis Master trainer PCM et KPM (Karpman Process Model).
Je me suis accrédité à l'ICE® Inventaire des Compétences Émotionnelles en 2006.

Je suis auteur de plusieurs ouvrages sur la communication saine, PCM et le Triangle Dramatique.

J'ai conçu six master classes de Process Communication, et créé le module *PCM Skills* pour le recrutement. J'ai été Certifying master trainer PCM pour le groupe Kahler Communication jusqu'en 2020.

Je travaille en étroite collaboration avec le docteur Stephen Karpman, membre fondateur de l'école d'analyse transactionnelle après avoir fait de même pendant 10 ans avec le docteur Kahler, créateur du modèle Process Com®.

Avec mon complice et associé Pierre Agnèse nous avons créé le Modèle de Résonance Systémique des Organisations.

# Pilotage et organisation

**Virginie Bouffay suit l'ensemble de l'action :**

Accueil
Convention de formation
Feuille d'émargement
Évaluation des formations
Facturation
Suivi

virginie@jeromelefeuvre.art
+33 6 78 79 47 46



**Virginie est votre référente handicap**.
Pour toute demande spécifique et d'adaptation n'hésitez pas à la contacter.
Rappelons que l'accessibilité concerne toutes les formes de handicap, visibles ou invisibles. Nous nous engageons à adapter nos modalités pédagogiques et nos supports pour garantir un apprentissage fluide et agréable.

**Conditions d'accès et d'accueil :**

Nous accueillons de 6 à 12 personnes
Nous utilisons la plateforme ZOOM pour les séances individuelles ou collectives en distanciel
Inscription possible dès la publication du programme et de son agenda et ce jusqu'à 48 heures avant la formation, si places disponibles
Réponse sous 48 heures ouvrées pour valider l'inscription, une liste d'attente est systématiquement proposée